

**Антикоррупционная политика общества с ограниченной ответственностью  
«Водоканалсервис» (ООО «ВКС»)**

**1. Область применения и цели.**

Настоящая Антикоррупционная политика (далее – Политика) распространяет свое действие на всех сотрудников ООО «ВКС» (далее Общество) вне зависимости от занимаемой ими должности и рекомендуется для соблюдения контрагентами Общества.

Настоящая политика разработана в целях:

- формирования надлежащей среды по соблюдению требований антикоррупционного законодательства и продвижению этических норм и принципов, а также в целях минимизации коррупционного риска в Обществе;
- информирование всех заинтересованных лиц о требованиях законодательства в области противодействия коррупции, принципах функционирования антикоррупционной комплекс – системы Общества;
- организации соответствующего антикоррупционным требованиям взаимодействия сотрудников Общества с третьими лицами в ходе осуществления финансово-хозяйственной деятельности Общества.

Требования законодательства в области противодействия коррупции, настоящей Политики и иных внутренних регулирующих документов должны соблюдаться всеми сотрудниками Общества, вне зависимости от занимаемой ими должности, срока работы, статуса и иных взаимоотношений с Обществом.

**2. Нормативные ссылки.**

При составлении настоящей Политики использованы следующие нормативные документы:

- Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996г. №63-ФЗ
- Кодекс Российской Федерации об административных нарушениях от 30.12.2001г №195-ФЗ
- Федеральный закон от 25.12.2008г №273-ФЗ «О противодействии коррупции»
- Методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013г «По разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции»

В Политике использованы ссылки на следующие документы:

- Положение о закупках товаров, работ, услуг ООО «ВКС».

**3. Основные понятия, определения и применяемые сокращения.**

Для целей настоящей Политики используются следующие термины и определения:

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями либо иное незаконное использование работником Общества своего должностного положения вопреки законным интересам Общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

**Противодействие коррупции** – деятельность Общества и его работников в пределах их

полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Получение взятки** – получение должностным лицом Общества лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в Обществе, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Общества, работником которой он является.

**Личная заинтересованность работника** – заинтересованность работника Общества, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных (трудовых) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Мошенничество** – хищение или приобретение права на имущество Компании путем обмана или злоупотребления доверием, включая умышленное действие или бездействие, направленное на искажение финансовой отчетности.

**Сотрудник** – работник ООО «ВКС».

#### **4. Общие положения.**

Настоящая Политика призвана информировать все заинтересованные стороны об абсолютной нетерпимости ООО «ВКС» к любым противоправным действиям, в том числе к коррупции и мошенничеству.

Общество размещает основные принципы настоящей Политики на информационных стендах, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, сотрудниками и иными лицами. Общество стремиться всеми законными и разумными способами минимизировать коррупционные риски.

#### **5. Основные принципы антикоррупционной политики в ООО «ВКС».**

5.1. Антикоррупционная политика организации основывается на следующих основных принципах:

5.1.1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

5.1.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения коррупции.

5.1.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников организации о положениях законодательства о противодействии коррупции и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

5.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителя и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности организации коррупционных рисков.

5.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Осуществление в организации антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

5.1.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для руководителя организации и работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя организации за реализацию Антикоррупционной политики.

5.1.7. Принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах и процедурах.

5.1.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

Антикоррупционная политика является ключевым звеном в системе продвижения этических норм и принципов в ООО «ВКС» и призывает строить отношения с коллегами и внешними заинтересованными сторонами на основе честности и доверия, стремясь избегать действий, которые могут нанести вред как репутации Обществу, так и окружающим.

## **6. Основные элементы антикоррупционной политики ООО «ВКС».**

6.1. Взаимоотношения с заинтересованными сторонами.

Общество противодействует коррупции во всех ее проявлениях.

Общество предъявляет высокие требования к качеству поставляемых товаров, выполняемых работ и оказываемых услуг, к надежности партнеров и контрагентов, к соблюдению ими не только действующего законодательства, но и признанных коммерческим сообществом правил, в том числе по обеспечению недопущения дискриминации и коррупции.

Общество ожидает от своих сотрудников соблюдения требований данной Политики и приверженность Ценностям Общества.

Все сотрудники, в особенности руководители, осознают, что они представляют Общество, и их поведение по отношению к внешним партнерам Общества и третьим лицам оказывает влияние на репутацию Общества.

6.2. Взаимоотношения с органами власти и общественностью.

Общество считает неприемлемым получение необоснованных коммерческих преимуществ путем оплаты любых расходов или предоставление любых льгот или иных имущественных или неимущественных выгод для государственных или муниципальных служащих, их близких родственников (или в их интересах), а также иных лиц.

Информация о расходах Общества, связанных с политической деятельностью, является открытой.

#### 6.3. Раскрытие информации для заинтересованных сторон.

В целях обеспечения доступности информации для всех заинтересованных сторон Общество осуществляет ведение бухгалтерского, налогового и управленческого учета в полном соответствии с требованиями законодательства и внутренних нормативных документов.

Все финансово-хозяйственные операции отражаются в бухгалтерском и иных видах учета с учетом принципов полноты, достоверности и открытости.

Общество не допускает осуществление хозяйственных операций без отражения их в бухгалтерском учете, искажения или фальсификации данных бухгалтерского, управленческого и иных видов учета или подтверждающих документов.

Все хозяйственные операции Общества проходят должное рассмотрение и утверждаются уполномоченными лицами согласно требованиям внутренних нормативных документов.

#### 6.4. Осуществление представительских расходов и подарков.

Подарки, которые работники от имени Общества могут предоставлять другим лицам и организациям либо которые работники, в связи с их работой в Обществе, могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе расходы на деловое гостеприимство и продвижение Общества, которые работники от имени Общества могут нести, должны одновременно соответствовать пяти указным ниже критериям:

- быть прямо связанными с законными целями деятельности Общества, например, с презентацией или завершением проектов, успешным исполнением договоров либо с общенациональными праздниками, памяtnыми датами, юбилеями;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для Общества, работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям настоящей Антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников организации, другим внутренним документам Общества и нормам законодательства Российской Федерации.

Не допускаются подарки от имени Общества, его работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

#### 6.5. Привлечение к ответственности за совершение коррупционных действий.

Все работники Общества должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать закрепленные в нем принципы и требования.

Руководители структурных подразделений Общества являются ответственными за обеспечение контроля за соблюдением требований настоящей Политики своими подчинёнными.

Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

#### 6.6. Отказ от ответных мер.

Общество гарантирует, что ни один работник не будет подвергнут дисциплинарным наказаниям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе если в результате

такого отказа у Общества возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

Антикоррупционная политика является ключевым звеном в системе продвижения этических норм и принципов в ООО «ВКС» и призывает строить отношения с коллегами и внешними заинтересованными сторонами на основе честности и доверия, стремясь избегать действий, которые могут нанести вред, как репутации Обществу, так и окружающим.

## **7. Ответственность за соблюдение и мониторинг исполнения Политики.**

7.1. Организация и ее работники должны соблюдать нормы законодательства о противодействии коррупции.

7.2. Руководитель организации и работники вне зависимости от занимаемой должности в установленном порядке несут ответственность, в том числе в рамках административного и уголовного законодательства Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

Поскольку Общество может быть подвергнуто санкциям за участие его сотрудников, контрагентов, и иных лиц в коррупционной деятельности, то по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициированы служебные расследования в рамках, допустимых применимым законодательством.

## **8. Заключительные положения.**

Антикоррупционная политика вступает в силу с момента утверждения приказом генерального директора и действует в течении неограниченного периода времени.

Ответственность за обеспечение исполнения настоящей Антикоррупционной политики возлагается на генерального директора ООО «ВКС».